

勞安處 110 年度 EP10 成果分享

壹、前言：

勞工安全衛生處為公司職業安全衛生管理單位及專責一級單位，負責擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門執行。主要業務有長期（程）：職業安全衛生管理規章之擬訂及增修訂；中期(程)：職業安全衛生工作計畫及與安全有關 3251 預算之擬訂與督導執行、職業災害防止計畫之綜合釐訂與督導執行、危險性機械及設備之安全檢查工作計畫及預算之擬訂與督導執行、醫療保健及健康促進業務之工作計畫及預算之擬訂與督導執行、ISO 45001 管理系統業務；短期(程)：督導各單位實施定期檢查、重點檢查及環境測定、職業災害之統計、分析與處理、健康檢查及職業安全衛生教育訓練規畫及執行等。

貳、配合公司 EP10 開源節流政策，本處擬定行動方案如下：

一、開源-職業安全衛生教育訓練課程

(一)計畫內容:配合台船學院110年度訓練計畫(職業安全衛生教育訓練課程)

授課，免外部訓練機構課程報名費用。

(二)具體量化目標：節省外部訓練機構課程報名費用 347,000 元/年。

(三)成果：聘請符合資格員工擔任講師，講授職業安全衛生教育訓練課程。本

年度課程內容有：一般勞工安全衛生教育訓練(回訓)、高空工作車作業

人員(回訓)、職業安全衛生教育訓練(新訓)等課程。本年度 1 月至 9 月

共節省外部訓練機構課程報名費用 288,000 元，累計已達標 83%。

二、 節流—危險性機械代行檢查

- (一) 計畫內容：危險性機械代行檢查合格率 90%，節省不合格複檢費用。
- (二) 具體量化目標：每年減少複檢支出 260,000 元。
- (三) 成果：起重機代行檢查時，對操作人員之證照，及該機械之自動檢查表一併查驗，受檢(使用)單位使用年每日確實檢查並確實填寫檢點表、操作人員之證照隨身備查。本年度 1 月至 9 月平均合格率 99.1%/月，共減少複檢支出 234,900 元/年，累計已達標 90%。

三、 其他-健康資訊宣導

- (一) 計畫內容：多元化健康資訊傳播。
- (二) 具體量化目標：運用多元化資訊傳播宣導，加強及提醒人員安全衛生意識(每月至少 3 篇)，預防工安意外或疾病發生。
- (三) 成果：本年度 1 月至 9 月運用多元化資訊傳播(如:安全公報、每日通報、LED 跑馬燈…)不斷加強安全、衛生、健康等宣導共 100 篇/年(平均 11.1 篇/月)，將訊息有效傳達給工作者、來賓等。

參、結語

本處本年度各項開源節流目標方案之執行情形皆於進度內，職業安全衛生需要全員參與，更需要落實執行，藉由不斷的參訓、回訓、各方面的加強宣導、耳提面命，讓大家有個安全的工作環境，快快樂樂的上班、平平安安的回家。